



PROGRAMA DE TRABALHO DO CONSELHO FEDERAL DE ECONOMIA PARA A GESTÃO DE 2025

**PRESIDENTA TANIA CRISTINA TEIXEIRA
VICE-PRESIDENTE JOÃO MANOEL GONÇALVES BARBOSA**

*“Protagonismo, diversidade e desenvolvimento:
construindo um futuro inclusivo para a Economia Brasileira”*

O ano de 2025 marca um momento histórico para o Conselho Federal de Economia (Cofecon), com a eleição da primeira mulher para a presidência da autarquia em seus 74 anos de existência. Essa conquista reflete um compromisso com a diversidade, a igualdade e a modernização das estruturas que regulam a profissão.

Sob o lema “Protagonismo, diversidade e desenvolvimento”, o Cofecon orienta suas ações em 2025 para, além de ser referência como entidade profissional que contribui para o desenvolvimento econômico com justiça social, promover avanços concretos nos eixos: desenvolvimento e sustentabilidade, diversidade, igualdade e reconhecimento e valorização ao protagonismo da profissional economista. Alinhados com esses valores, todos os projetos e iniciativas buscam construir uma economia mais inclusiva, equitativa e comprometida com o bem-estar social e ambiental.

Além de realizar a função precípua de regulação e fiscalização da profissão, pretende-se ampliar a participação nos grandes temas nacionais e internacionais no que se refere à área de atuação do economista.

Neste contexto de desafios para a reconstrução do Brasil, o Sistema Cofecon/Corecons realizará debates que busquem apontar caminhos para a construção de uma sociedade que contemple o desenvolvimento econômico e social da sociedade brasileira.

Pretende-se aprofundar ações que demonstrem a importância do economista, de seu trabalho, de sua formação e capacitação e de prerrogativas que permanecem desconhecidas em setores estratégicos. Atualmente atividades que fazem parte do campo profissional do economista são desenvolvidas por profissionais sem a devida habilitação. Nesse sentido, em permanente articulação com os Conselhos Regionais Economia, iremos continuar a trabalhar para corrigir estas distorções, seja pela via administrativa ou pela via judicial, visando garantir o exercício legal da profissão e a segurança para a sociedade.

1. AÇÕES ESTRATÉGICAS PARA 2025

1.1. Difundir artigos, editoriais e notas, emanadas das instâncias de representação do Conselho Federal de Economia/Conselhos Regionais de Economia para a sociedade brasileira.

1.2. Dar continuidade à execução das ações destinadas a combater toda espécie de perseguições e preconceitos em relação aos movimentos sociais organizados, identidades de gêneros, raças, etnias e condições socioeconômicas.



1.3. Consolidar e ampliar as interfaces com a sociedade civil organizada – CNBB, Fórum dos Conselhos Federais das Profissões Regulamentadas, ABED, Ange, Anpec, AEALC, AELP, Anamatra, AJD, Cáritas, IREE, Unafisco, OABs regionais, e parlamentares do Congresso Nacional comprometidos com a defesa da democracia e dos interesses dos excluídos.

1.4. Fortalecer as atividades da Comissão de Ações para Redução da Concentração de Renda e da Desigualdade Social no Brasil, com objetivo de estudar as causas da desigualdade social no Brasil e propor políticas públicas que mitiguem a concentração de renda e riqueza no País.

1.5. Fortalecer as ações do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social, que conta com a inestimável colaboração de cerca de 20 entidades da sociedade civil e que tem sua coordenação compartilhada com o Cofecon.

1.6. Dar sequência às ações de responsabilidade social e economia solidária, difundir e ampliar as atividades da Comissão Mulher Economista e Diversidade, que a partir deste ano terá suas competências ampliadas.

2. PROTAGONISMO

2.1. Fortalecer a Comissão Mulher Economista e Diversidade, promovendo ações que ampliem a presença feminina em cargos de liderança no Sistema Cofecon/Corecons e no mercado de trabalho econômico.

2.2. Realizar ações de sensibilização sobre a importância da diversidade de gênero na construção de uma economia mais justa.

3. DIVERSIDADE E IGUALDADE

3.1. Promover campanhas de combate às desigualdades de gênero, raça, etnia e orientação sexual, alinhadas aos princípios de inclusão e respeito.

3.2. Ampliar ações de formação e capacitação que fomentem a participação, na profissão de economista, de grupos historicamente discriminados.

3.3. Realizar eventos acadêmicos e de extensão com foco na diversidade e na inclusão no campo econômico.

4. DESENVOLVIMENTO E SUSTENTABILIDADE

4.1. Consolidar o Cofecon como referência no debate econômico nacional sobre desenvolvimento sustentável, com ênfase nas interseções entre economia e meio ambiente.

4.2. Participar ativamente dos debates e articulações relacionadas à 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP 30), que será realizada em Belém-PA, no Brasil, em novembro de 2025, destacando a importância de políticas econômicas alinhadas aos compromissos climáticos globais.



4.3. Articular-se com entidades nacionais e internacionais para a construção de políticas públicas que incentivem a economia circular, a transição energética e a redução de desigualdades.

4.4. Estimular estudos e propostas que considerem os impactos econômicos de questões ambientais, como mudanças climáticas, gestão de recursos naturais e preservação da biodiversidade.

4.5. Fomentar o papel do economista no planejamento e execução de iniciativas que contribuam para o desenvolvimento local e regional, integrando aspectos econômicos, sociais e ambientais.

5. AÇÕES INSTITUCIONAIS

5.1. Mobilizar esforços para a aprovação do PL 3178/2024, atualmente em tramitação na Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados. O projeto visa modernizar a Lei nº 1.411/1951, garantindo maior clareza e segurança jurídica às atribuições dos economistas.

5.2. Ampliar a comunicação entre o Cofecon e os Corecons para fortalecer o conceito de rede colaborativa, garantindo um Sistema mais integrado e eficiente.

6. AÇÕES ADMINISTRATIVAS

6.1. Intensificar programas de treinamento e capacitação dos funcionários do Sistema Cofecon/Corecons, com o objetivo de aprimorar continuamente suas habilidades técnicas e capacidade de atuação profissional

6.2. Continuar a expansão das instalações do Cofecon, que, a partir de 2024, passou a operar não apenas no 12º andar, mas também no 5º andar do Edifício Palácio do Comércio.

6.3. Manter e fortalecer a estabilidade financeira da autarquia, por meio da constituição de reservas financeiras que atendam adequadamente às suas necessidades operacionais essenciais, garantindo a continuidade das suas atividades e a efetividade de seus projetos.

7. PARCERIAS E ALIANÇAS

7.1. Atuar de forma ativa em eventos nacionais e internacionais que abordem o futuro da profissão e os desafios da economia global, estabelecendo parcerias estratégicas com organizações da sociedade. Dessa forma, ampliamos o impacto das ações do Cofecon nos âmbitos profissional, social e cultural.

8. COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA, A PARTICIPAÇÃO E A ATUAÇÃO EM REDE

8.1. A gestão de 2025 reafirma seu compromisso com uma atuação transparente, participativa e responsável, fundamentada na colaboração em rede entre os diversos atores do Sistema Cofecon/Corecons. Nesse sentido, o Portal da Transparência se destaca como uma ferramenta

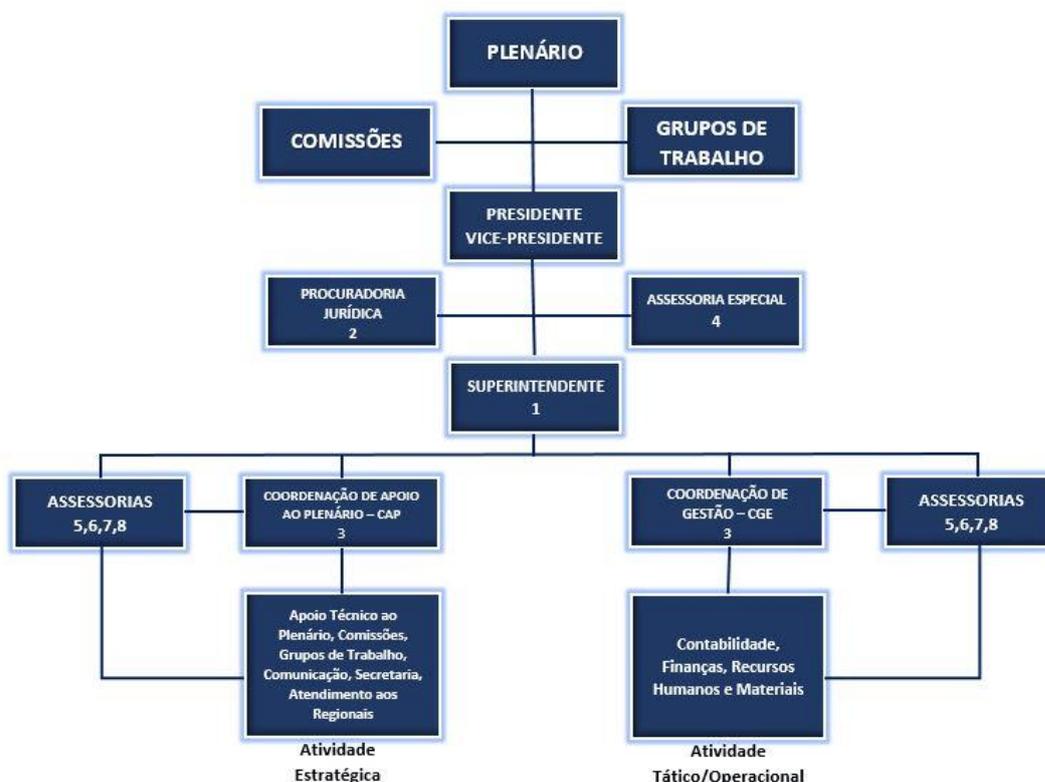


essencial para assegurar a publicação de informações em formato de dados abertos, promovendo o acesso amplo e irrestrito à sociedade.

8.2. Por meio do portal, busca-se não apenas atender às exigências legais da Lei de Acesso à Informação (LAI), mas também fortalecer a governança, fomentar a participação cidadã e garantir que a transparência seja um pilar central da atuação do Sistema. Além disso, a gestão prioriza a construção de parcerias e a troca contínua de conhecimentos para promover uma atuação mais colaborativa, sustentável e em constante evolução.

As ações previstas para 2025 serão conduzidas a partir da atuação das comissões e grupos de trabalho do Cofecon, listadas nos ANEXOS deste programa.

ANEXO I QUEM SOMOS



Presidência do Cofecon

TANIA CRISTINA TEIXEIRA é graduada em Ciências Econômicas e Ciências Contábeis pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas), com especialização em Políticas Econômicas pela mesma instituição, mestrado em Ciência Política pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), mestrado/Master-DEA e doutorado em Economia Aplicada pela Universidad de Valencia- Departament de Economia Aplicada - Espanha. Professora Dra. do Departamento de Ciências Econômicas e Contábeis – ICEG – Escola de Negócios PUC Minas, atua na coordenação e orientação da monografia, bem como, orienta pesquisas e é responsável pela coordenação de extensão universitária nos cursos de Economia e de Contábeis. Atua nas áreas de desenvolvimento econômico, economia social e solidária, desenvolvimento local e sustentável, economia urbana e economia circular, economia do trabalho e gênero. Atualmente se dedica a pesquisa referente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), economia e ambiente e sustentabilidade. Foi representante sênior do Brasil na Conferência Internacional realizada na Itália sobre A Economia de Francisco e atua na representação regional e nacional na ABEFC e na América Latina. Foi conselheira e vice-presidente do Corecon – MG. Assumiu a presidência do Corecon-MG entre 2020 e 2022, eleita conselheira federal em 2024 e é presidenta do Cofecon no exercício de 2025.



Conselheiros Federais

Ana Cláudia de A. Arruda Laprovitera
Antonio Corrêa de Lacerda
Antônio de Pádua Ubirajara e Silva
Carlos Alberto Safatle
Carlos Henrique Tibiriçá Miranda
Carlos Roberto de Castro
Cid Cordeiro Silva
Claudemir Galvani
Clovis Benoni Meurer
Denise Kassama Franco do Amaral
Elis Braga Licks
Evaldo da Silva
Fabíola Andréa Leite de Paula
Flávia Vinhaes Santos
Frednan Bezerra dos Santos
Gilson de Lima Garófalo
Gustavo Casseb Pessoti
João Manoel Gonçalves Barbosa
José Antonio Lutterbach Soares
José Luiz Pagnussat
Josélia Souza de Brito
Kerssia Preda Kamenach
Lucia dos Santos Garcia
Maria de Fátima Miranda
Maria do Socorro Erculano de Lima
Maurílio Procópio Gomes
Mônica Beraldo Fabrício
Noel Leite da Silva
Omar Corrêa Mourão Filho
Paulo Dantas da Costa
Paulo Hermance Paiva
Paulo Roberto Polli Lobo
Pedro Afonso Gomes
Tania Cristina Teixeira
Teresinha de Jesus Ferreira da Silva
Vicente Ferrer Augusto Gonçalves

Corpo Funcional

Aline Tales Ferreira - Superintendente
Fábio Ronan Miranda Alves - Procurador Geral
Ana Claudia Ramos Pinto - Coordenadora
Renata Reis Almeida - Coordenadora de Comunicação
Jane Lopes da Silva - Assessora da Presidência e do Plenário

**Assessores**

Caio da Rocha Santos
Edna Barroso Machado
Manoel José Castanho
Paulo Roberto Samuel Alves Júnior
Raquel Passos da Silva Araújo
Rielisson Barbosa de Moura

Profissional de Atividade Estratégica – PAE Economista

Maria Aparecida Carneiro

Profissional de Suporte Técnico – PST

Daniel Nunes de Oliveira - Supervisor Administrativo
Danielle Costa Barbosa Giroto – Atuação em Processos Licitatórios/Departamento Pessoal
João Henrique Vieira Costa – Suporte em Tecnologia da Informação
Lilian de Souza Barbosa – Supervisora de Processos Licitatórios

Estagiários

Amanda dos Santos Domingues
Camila Valina de Paula Silva
Danilo Araujo Mota
Davi Barbosa
Eduardo Costa da Silva
Maria Eduarda Cardoso de Araújo
Valécia dos Santos Camandaroba



ANEXO II
AÇÕES DO PROGRAMA DE TRABALHO
COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO RESPONSÁVEIS

| Plano de Trabalho | Comissões e Grupos de Trabalho |
|---|--|
| Difundir artigos, editoriais e notas, emanadas das instâncias de representação do Conselho Federal de Economia/Conselhos Regionais de Economia para a sociedade brasileira. | Política Econômica Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos Desenvolvimento Regional e local Comunicação Plenário |
| Dar continuidade à execução das ações destinadas a combater toda espécie de perseguições e preconceitos em relação aos movimentos sociais organizados, identidades de gêneros, raças, etnias e condições socioeconômicas. | Ações para Redução da Concentração de Renda e Desigualdade Social no Brasil Mulher Economista e Diversidade Plenário |
| Consolidar e ampliar as interfaces com a sociedade civil organizada: CNBB, Fórum dos Conselhos Federais das Profissões Regulamentadas, ABED, Ange, Anpec, AEALC, AELP, Anamatra, AJD, Cáritas, IREE, Unafisco, OABs regionais, e parlamentares do Congresso Nacional comprometidos com a defesa da democracia e dos interesses dos excluídos. | Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos Ações para Redução da Concentração de Renda e Desigualdade Social no Brasil Mulher Economista e Diversidade Plenário |
| Fortalecer as atividades da Comissão de Ações para Redução da Concentração de Renda e da Desigualdade Social no Brasil. Estudar as causas da desigualdade social e propor políticas públicas que avaliem os impactos da concentração de renda no País. | Ações para Redução da Concentração de Renda e Desigualdade Social no Brasil Plenário |
| Fortalecer as ações do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social, que conta com a inestimável colaboração de cerca de 20 entidades da sociedade civil e que tem sua coordenação compartilhada com o Cofecon. | Ações para Redução da Concentração de Renda e Desigualdade Social no Brasil Plenário |
| Dar sequência às ações de responsabilidade social e economia solidária. | Responsabilidade Social e Economia Solidária Plenário |



| | |
|---|--|
| Fortalecer a Comissão Mulher Economista e Diversidade, promovendo ações que ampliem a presença feminina em cargos de liderança no Sistema Cofecon/Corecons e no mercado de trabalho econômico. | Mulher Economista e Diversidade Plenário |
| Realizar ações de sensibilização sobre a importância da diversidade de gênero na construção de uma economia mais justa. | Mulher Economista e Diversidade Plenário |
| Promover campanhas de combate às desigualdades de gênero, raça, etnia e orientação sexual, alinhadas aos princípios de inclusão e respeito. | Mulher Economista e Diversidade Mercado de Trabalho do Economista e Valorização Profissional Comunicação Plenário |
| Ampliar ações de formação e capacitação que fomentem a participação, na profissão de economista, de grupos historicamente discriminados. | Mulher Economista e Diversidade Mercado de Trabalho do Economista e Valorização Profissional Comunicação Plenário |
| Realizar eventos acadêmicos e de extensão com foco na diversidade e na inclusão no campo econômico. | Educação Mulher Economista e Diversidade Mercado de Trabalho do Economista e Valorização Profissional Comunicação Plenário |
| Consolidar o Cofecon como referência no debate econômico nacional sobre desenvolvimento sustentável, com ênfase nas interseções entre economia e meio ambiente. | Política Econômica Desenvolvimento Regional e local Sustentabilidade Econômica e Ambiental Comunicação Plenário |
| Participar ativamente dos debates e articulações relacionadas à 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP 30), que será realizada em Belém-PA, no Brasil, em novembro de 2025, destacando a importância de políticas econômicas alinhadas aos compromissos climáticos globais. | Política Econômica Desenvolvimento Regional e local Sustentabilidade Econômica e Ambiental Comunicação Plenário |



| | |
|--|--|
| <p>Articular-se com entidades nacionais e internacionais para a construção de políticas públicas que incentivem a economia circular, a transição energética e a redução de desigualdades.</p> | <p>Política Econômica Desenvolvimento Regional e local Sustentabilidade Econômica e Ambiental Comunicação Plenário</p> |
| <p>Estimular estudos e propostas que considerem os impactos econômicos de questões ambientais, como mudanças climáticas, gestão de recursos naturais e preservação da biodiversidade.</p> | <p>Política Econômica Desenvolvimento Regional e local Sustentabilidade Econômica e Ambiental Comunicação Plenário</p> |
| <p>Fomentar o papel do economista no planejamento e execução de iniciativas que contribuam para o desenvolvimento local e regional, integrando aspectos econômicos, sociais e ambientais.</p> | <p>Mercado de Trabalho do Economista e Valorização Profissional Desenvolvimento Regional e local Sustentabilidade Econômica e Ambiental Comunicação Plenário</p> |
| <p>Mobilizar esforços para a aprovação do PL 3178/2024, atualmente em tramitação na Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputado, visando modernizar a Lei nº 1.411/1951 e garantir aior clareza e segurança jurídica às atribuições dos economistas.</p> | <p>Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos Atualização da Legislação Profissional do Economista Plenário</p> |
| <p>Ampliar a comunicação entre o Cofecon e os Corecons para fortalecer o conceito de rede colaborativa, garantindo um Sistema mais integrado e eficiente.</p> | <p>Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos Governança e planejamento Comunicação Plenário</p> |
| <p>Continuar a expansão das instalações do Cofecon.</p> | <p>Governança e planejamento Plenário</p> |
| <p>Implementar programas de treinamento contínuo para os funcionários, com o objetivo de aprimorar suas habilidades técnicas e capacidades de formulação em áreas essenciais para a atuação da autarquia.</p> | <p>Governança e planejamento Normas e Legislação Fiscalização e Registro Profissional Comunicação Plenário</p> |



| | |
|--|---|
| <p>Manter e fortalecer a estabilidade financeira da autarquia, por meio da constituição de reservas financeiras que atendam adequadamente às suas necessidades operacionais essenciais, garantindo a continuidade das suas atividades e projetos.</p> | <p>Governança e planejamento Tomada de Contas Acompanhamento de Licitações Plenário</p> |
| <p>Atuar de forma ativa em eventos nacionais e internacionais que abordem o futuro da profissão e os desafios da economia global, estabelecendo parcerias estratégicas com organizações da sociedade. Dessa forma, ampliamos o impacto das ações do Cofecon nos âmbitos profissional, social e cultural.</p> | <p>Política Econômica Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos Desenvolvimento Regional e local Congresso Brasileiro de Economia (CBE) Comunicação Plenário</p> |



ANEXO III
COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO
COMPETÊNCIAS E MEMBROS

| I. Comissões Permanentes – Legalmente Constituídas | | |
|---|---|--|
| Comissões | Competências | Membros |
| 1. Tomada de Contas | <p>Avaliar os controles orçamentários, financeiros e de Gestões internas do Cofecon e dos Conselhos Regionais, emitindo pareceres que serão submetidos a deliberação do Plenário.</p> <p>Proceder verificações e vistorias em qualquer unidade do Sistema Cofecon/Corecons.</p> | <p>Membros Efetivos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paulo Hermance Paiva (Presidente) - Teresinha de Jesus Ferreira da Silva - Maria do Socorro Erculano de Lima <p>Membros Suplentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fabíola Andréa Leite de Paula - José Antonio Lutterbach Soares - Maurílio Procópio Gomes |
| 2. Eleitoral | <p>Coordenar o processo eleitoral dentro do Sistema Cofecon/Corecons, com o objetivo de prestar apoio ao Plenário do Cofecon nessa área específica.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Membros eleitos pelo Plenário |
| II. Suporte à Gestão | | |
| Comissões | Competências | Membros |
| 3. Política Econômica | <p>Consolidar o Cofecon como referência no debate econômico nacional.</p> <p>Apoiar o Departamento de Estatísticas e Estudos Econômicos.</p> <p>Reivindicar junto ao Governo Federal a criação de um Plano Nacional de Desenvolvimento</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Tania Cristina Teixeira (Coordenadora) - Antonio Corrêa de Lacerda (Vice coordenador) |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| | Econômico. | |
| 4. Governança e Planejamento | <p>Fortalecer a execução do planejamento estratégico do Cofecon.</p> <p>Avaliar e aprimorar as práticas de tratamento e proteção de dados, alinhando-as à LGPD.</p> <p>Propor princípios, diretrizes e regulamentações para a gestão de dados pessoais.</p> <p>Supervisionar planos, projetos e ações, garantindo sua implementação.</p> <p>Promover a cultura de transparência no Sistema Cofecon/Corecons.</p> <p>Sugerir soluções para a modernização tecnológica dos Corecons, com foco na fiscalização profissional.</p> | <p>- João Manoel Gonçalves Barbosa (Coordenador)</p> <p>- Maria do Socorro Erculano de Lima (Vice coordenadora)</p> |
| 5. Comunicação | <p>Consolidar e fortalecer a área de comunicação.</p> <p>Ampliar a divulgação de artigos, editoriais e notas das instâncias representativas do Cofecon nos canais existentes e futuros.</p> <p>Desenvolver uma campanha de valorização da profissão de economista, incentivando a escolha, ingresso e conclusão do curso de Ciências Econômicas e a inscrição nos Corecons.</p> <p>Propor um novo site acessível, com produção interna de conteúdo segmentado em destaques,</p> | <p>- Flávia Vinhaes Santos (Coordenadora)</p> <p>- João Gonçalves Barbosa (Vice coordenador)</p> |



| | | |
|---|--|--|
| | <p>eventos, notícias dos Corecons e publicações.</p> <p>Priorizar ações publicitárias para fortalecer a presença digital e a identidade do Cofecon, destinando recursos para impulsionar postagens e patrocinar anúncios em datas relevantes, como o "Dia do Economista".</p> <p>Promover eventos com jornalistas e autoridades da área econômica.</p> <p>Estabelecer uma rede integrada de assessores de comunicação para o Sistema Cofecon/Corecons.</p> | |
| III. Articulação Econômica Social | | |
| Comissões | Competências | Membros |
| 6. Mulher Economista e Diversidade | <p>Desenvolver, em parceria com os Corecons, ações para ampliar a representação equilibrada de economistas em cargos de liderança no Sistema Cofecon/Corecons e nas atividades profissionais.</p> <p>Monitorar a execução dos Prêmios Mulher Economista e Mulher Transformadora.</p> <p>Sensibilizar a comunidade econômica e acadêmica sobre a relevância da diversidade na construção de uma prática econômica mais robusta.</p> <p>Facilitar o acesso e a permanência de grupos historicamente marginalizados na profissão,</p> | <p>- Teresinha de Jesus Ferreira da Silva (Coordenadora)</p> <p>- Ana Cláudia Arruda Laprovitera (Vice Coordenadora)</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>promovendo inclusão de diferentes raças, gêneros, orientações sexuais, origens, deficiências e outras diversidades.</p> <p>Promover ambientes de trabalho inclusivos e respeitosos, combatendo preconceitos e desigualdades sistêmicas.</p> <p>Garantir equidade e imparcialidade em processos e oportunidades, eliminando barreiras que dificultem a participação plena de grupos minoritários.</p> <p>Posicionar o Sistema Cofecon/Corecons como agente de transformação na promoção da diversidade, equidade e inclusão, disseminando boas práticas econômicas, ensino de qualidade e pesquisa em temas relacionados à diversidade.</p> <p>Fomentar valores que impulsionem o desenvolvimento de talentos diversos, otimizando recursos, tecnologias, direitos e capital humano.</p> | |
| <p>7. Responsabilidade Social e Economia Solidária</p> | <p>Analisar a viabilidade da implementação de programas voltados para responsabilidade social e economia solidária no âmbito do Sistema Cofecon/Corecons, visando a promover impactos positivos na sociedade.</p> | <p>- Elis Braga Licks (Coordenadora) - Fabíola Andréa Leite de Paula (Vice Coordenadora)</p> |
| <p>8. Sustentabilidade Econômica e Ambiental</p> | <p>Desenvolver políticas públicas de sustentabilidade.</p> | <p>- Elis Braga Licks (Coordenadora) - Frednan Bezerra dos Santos (Vice coordenador)</p> |



| | | |
|---|--|--|
| | <p>Fomentar a economia verde. Apoiar a transição para uma economia de baixo carbono.</p> <p>Promover educação em sustentabilidade.</p> <p>Analisar os impactos das mudanças climáticas na economia.</p> <p>Desenvolver indicadores de sustentabilidade Investigar modelos econômicos sustentáveis.</p> <p>Integrar sustentabilidade no planejamento estratégico dos Corecons.</p> <p>Estabelecer parcerias com entidades ambientais e avaliar e aprimorar políticas públicas existentes.</p> | |
| <p>9. Educação Gincana Nacional de Economia Prêmio Brasil de Economia Oficinas de Educação à Distância</p> | <p>Fortalecer o Prêmio Brasil de Economia e a Gincana Nacional de Economia.</p> <p>Acompanhar a execução dos Prêmios Personalidade e Destaque Econômico do Ano.</p> <p>Estimular projetos de Educação Financeira nas escolas de Ensino Médio.</p> <p>Apoiar cursos de capacitação profissional nas áreas de perícia, finanças e outras. Promover a discussão sobre o registro de novas profissões e a inclusão de matérias optativas nos cursos de</p> | <p>- Claudemir Galvani (Coordenador) - Denise Kassama Franco do Amaral (Vice Coordenadora)</p> |



| | | |
|--|--|--|
| | <p>graduação, ampliando o mercado de trabalho do economista.</p> <p>Estruturar a presença dos Corecons nos cursos de Economia.</p> | |
| <p>10. Desenvolvimento Regional e Local</p> | <p>Fomentar debates regionais nos Encontros Regionais, SINCEs e CBEs.</p> <p>Criar Comissões Regionais, compostas por economistas e profissionais de áreas afins, para desenvolver projetos de desenvolvimento adaptados às especificidades territoriais.</p> <p>Promover discussões sobre temas econômicos relevantes para a integração intra e inter-regional.</p> <p>Colaborar com os Corecons na criação de assessorias econômicas em esferas públicas, empresariais e representativas dos trabalhadores.</p> <p>Garantir a presença do Cofecon e dos Corecons nos Conselhos de Desenvolvimento Econômico municipais, estaduais e federais.</p> <p>Assegurar a participação de economistas na elaboração e acompanhamento dos orçamentos públicos.</p> <p>Fortalecer iniciativas dos Corecons para democratizar os orçamentos públicos, como os Fóruns Populares do Orçamento.</p> | <p>- Ana Cláudia Arruda Laprovitera (Coordenadora)</p> <p>- Kerssia Preda Kamenach (Vice Coordenadora)</p> |



| | | |
|---|---|---|
| <p>11. Ações para Redução da Concentração de Renda e Desigualdade Social no Brasil</p> | <p>Analisar as principais causas da desigualdade social no Brasil para subsidiar o desenvolvimento de políticas públicas que mitiguem esse cenário.</p> <p>Examinar os impactos da concentração de renda e riqueza no território nacional.</p> | <p>- João Manoel Gonçalves Barbosa (Coordenador) - Júlio Miragaya (Vice coordenador)</p> |
| <p>IV. Articulação Institucional</p> | | |
| <p>12. Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos</p> | <p>Coordenar as relações institucionais do Conselho Federal de Economia.</p> <p>Estimular o diálogo com entidades nacionais e internacionais.</p> <p>Ampliar a conexão com a sociedade civil organizada.</p> <p>Monitorar projetos de lei que impactem a profissão de economista.</p> <p>Articular com outros Conselhos Profissionais a atualização legislativa das profissões, com foco no campo de atuação.</p> | <p>- Tania Cristina Teixeira (Coordenadora) - João Manoel Gonçalves Barbosa (Vice Coordenador)</p> |
| <p>13. Normas e Legislação</p> | <p>Promover permanente revisão e atualização de normas, de procedimentos e da legislação.</p> | <p>- Pedro Afonso Gomes (Coordenador) - Antônio de Pádua Ubirajara e Silva (Vice Coordenador)</p> |
| <p>14. Fiscalização e Registro Profissional</p> | <p>Acompanhar e fortalecer a fiscalização no Sistema, com foco no aumento de registros profissionais.</p> <p>Analisar processos relacionados à atividade profissional e implementar medidas para</p> | <p>- Maria do Socorro Erculano de Lima (Coordenadora) - Maria de Fátima Miranda (Vice Coordenadora)</p> |



| | | |
|---|---|--|
| | <p>capacitar e aprimorar a fiscalização nos Corecons.</p> <p>Atuar nas instâncias superiores do Judiciário para assegurar o poder de fiscalização dos Corecons e os direitos dos profissionais registrados, especialmente no exercício exclusivo de suas atribuições.</p> <p>Reverter a postura de órgãos executivos municipais, estaduais e federais que desvalorizam profissões regulamentadas em favor de generalistas.</p> | |
| <p>15. Mercado de Trabalho do Economista e Valorização Profissional Perícia Econômico-Financeira, Mediação, Arbitragem Setor Público Empreendedorismo e Consultoria Mercado de Capitais</p> | <p>Desenvolver programas e ações que promovam a inserção e valorização profissional dos economistas, incluindo capacitação, orientação e networking.</p> <p>Realizar eventos, palestras e workshops para atualizar os economistas sobre demandas do mercado e oferecer ferramentas de aprimoramento profissional.</p> <p>Propor políticas que valorizem a profissão, defendendo melhores condições de trabalho, remuneração justa e o reconhecimento do papel do economista na sociedade.</p> <p>Representar os interesses dos economistas em fóruns, conselhos e discussões sobre mercado de trabalho e políticas públicas relacionadas à profissão.</p> | <p>- Lucia dos Santos Garcia (Coordenadora) - Gustavo Casseb Pessoti (Vice coordenador)</p> <p>Perícia Econômico-Financeira, Mediação, Arbitragem:</p> <p>Setor Público:</p> <p>Empreendedorismo e Consultoria:</p> <p>Mercado de Capitais:</p> |
| | | |



| V. Congressos, Simpósios, Cursos e Seminários | | |
|---|--------------|--|
| Comissões | Competências | Membros |
| 16. Congresso Brasileiro de Economia (CBE) | | <p>Comitê Executivo - Tania Cristina Teixeira (Cofecon) - João Manoel Gonçalves Barbosa (Cofecon) - Rodrigo Salvato de Assis (Corecon-RS) - Angélica Massuquetti (Corecon-RS)</p> <p>Comitê Científico Composto por mestres e doutores e especialistas de notório saber convidados pelo Comitê Executivo</p> <p>Comitê Operacional - Constituído por conselheiros, convidados e funcionários do Cofecon e Corecon sede do evento;</p> <p>Comitê de Divulgação e Recepção - Constituído por conselheiros, convidados e funcionários do Cofecon e Corecon sede do evento;</p> <p>Comitê Financeiro - Constituído por conselheiros, convidados e funcionários do Cofecon e Corecon sede do evento;</p> <p>Parcerias Estratégicas e Captação de Recursos Júlio Miragaya (coordenador) Antônio dos Santos Magalhães Carlos Eduardo Soares de Oliveira Junior Paulo Roberto Polli Lobo</p> |



| VI. Grupos de Trabalho | | |
|--|--|---|
| 1. Atualização da Legislação Profissional do Economista | | - Pedro Afonso - Paulo Dantas da Costa - Lauro Chaves Neto - Valquiria Aparecida Assis |
| 2. Acompanhamento de Licitações | | - José Luiz Pagnussat |
| 3. Negociação Funcional | Sugerir ao Plenário do Cofecon políticas relacionadas a questões trabalhistas, benefícios e reajustes. Avaliar demandas e sugestões dos colaboradores sobre esses temas. Analisar a viabilidade financeira e jurídica das propostas. | |
| VI. Conselhos Editoriais | | |
| 1. Conselho Editorial Revista Economistas. | Revisar e aprovar a pauta, bem como avaliar o conteúdo da revista, decidindo sobre sua publicação. | - Flávia Vinhaes Santos (Coordenadora) - João Gonçalves Barbosa (Vice coordenador) |
| | | |
| | | |



ANEXO IV
AÇÕES DO EXERCÍCIO ANTERIOR AINDA EM CURSO

| 1. AÇÕES INSTITUCIONAIS COM O OBJETIVO DE FORTALECER O ECONOMISTA E O SISTEMA COFECON/CORECONS JUNTO À SOCIEDADE | BALANÇO 2024 |
|--|---|
| <p>1.1. Continuidade do projeto Economia em Debate: o projeto consolida a realização de eventos para discussão da realidade econômica, dentro da boa técnica acadêmica, com inclusão e responsabilidade.</p> | <p>Em curso. O Cofecon realizou o Ciclo de Debates, com três edições, em parceria com o Corecon-DF e a Aslegis.</p> |
| <p>1.2. Acompanhar e atuar de forma propositiva em projetos de lei relacionados às anuidades e ao funcionamento dos Conselhos de Fiscalização Profissional: O Cofecon monitora atentamente projetos de lei que tratam das anuidades e da estruturação dos Conselhos de Fiscalização Profissional, os quais frequentemente trazem implícitas propostas de desregulamentação das profissões e das autarquias responsáveis por sua fiscalização. Em 2024, serão realizadas ações coordenadas com outros conselhos de fiscalização de profissões regulamentadas, visando impedir a aprovação de projetos que possam ameaçar a continuidade dos conselhos de fiscalização profissional ou restringir o exercício legítimo de atividades por profissionais devidamente qualificados e habilitados.</p> | <p>Em curso. O Cofecon acompanha projetos de lei de interesse da categoria e dos Conselhos Profissionais, além de atuar no Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas. No ano de 2024, a partir da atuação do Sistema Cofecon/Corecons, foi retomado o projeto de atualização da legislação profissional do economista, por meio do PL 3178/2024, em tramitação inicial na Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados - CETRAB.</p> |
| <p>1.3. Difundir artigos, editoriais e notas, emanadas das instâncias de representação do Conselho Federal de Economia, para a sociedade brasileira, por todos os canais de comunicação existentes ou que venham a ser criados.</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão de Comunicação.</p> |
| <p>1.4. Dar continuidade à execução das ações destinadas a combater toda espécie de perseguições e preconceitos em relação aos movimentos sociais organizados, identidades de gêneros, raças, etnias e condições socioeconômicas.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social.</p> |



| | |
|--|--|
| <p>1.5. Desenvolver ações que demonstrem a importância do papel do Economista no combate às desigualdades econômicas e à exclusão social.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social.</p> |
| <p>1.6. Consolidar e ampliar as interfaces com a sociedade civil organizada – CNBB, Fórum dos Conselhos Federais das Profissões Regulamentadas, ABED, Ange, Anpec, AEALC, AELP, Anamatra, AJD, Cáritas, Iree, Unafisco, OABs regionais, Prefeituras, Governos Estaduais e parlamentares do Congresso Nacional comprometidos com a defesa da democracia e dos interesses dos excluídos.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social. O Cofecon também participou do 2º Fórum de Economistas da Associação Lusófona de Economia (Alecon), realizado em setembro de 2024, na cidade de Lisboa, em Portugal. Os temas abordados pelo Cofecon foram "O papel das instituições representativas dos economistas" e "A União Europeia, a Multipolaridade e a Lusofonia".</p> |
| <p>1.7. Potencializar as ações da Comissão de Relacionamento Institucional e Assuntos Legislativos, com o objetivo de promover o diálogo com entidades nacionais e internacionais, além de consolidar e ampliar as interfaces com a sociedade civil organizada.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social.</p> |
| <p>1.8. Fortalecer as ações do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social, que conta com a inestimável colaboração de mais de 30 entidades da sociedade civil e cuja coordenação é exercida pelo Cofecon.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social.</p> |
| <p>1.9. Fortalecer as atividades da Comissão de Ações para Redução da Concentração de Renda e da Desigualdade Social no Brasil, com objetivo de estudar as principais causas da desigualdade social no Brasil e propor políticas públicas que reduzam o problema no Brasil. A comissão avalia os impactos da concentração de renda e riqueza no País.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 o Cofecon permaneceu na coordenação do Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>1.10. Difundir e ampliar as atividades da Comissão Mulher Economista e da Diversidade, que a partir deste ano terá suas competências ampliadas.</p> | <p>Em curso. No ano de 2024 foi realizado o II Seminário da Mulher Economista e Diversidade, sob o tema: "Mulheres Economistas, Pesquisadoras, Inovações e Financiamento". A comissão também coordenou o Prêmio Mulher Economista e realizou eventos na modalidade virtual e presencial por ocasião do Dia Internacional da Mulher e Dia do Economista.</p> |
| <p>1.11. Realizar atividades que proporcionem a aproximação do Sistema Cofecon/Corecons com as comunidades acadêmicas, bem como com as instituições de ensino superior.</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão de Educação. Principais projetos: Prêmio Brasil de Economia; Prêmio Paul Singer de Boas Práticas Acadêmicas; Desafio Quero ser Economista; Gincana Nacional de Economia e participação do Sistema Cofecon/Corecons no Congresso da ANGE.</p> |
| <p>1.12. Atuar para que o Economista tenha assegurada sua atuação na elaboração e no acompanhamento da execução de Orçamentos Públicos em todas as esferas do poder público.</p> | <p>Em curso. Atribuição inserida no PL 3178/2024, em tramitação inicial na CETRAB.</p> |
| <p>1.13. Dar sequência às ações de responsabilidade social e economia solidária.</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão de Responsabilidade Social e Economia Solidária. Principais projetos: Prêmio Paul Singer de Boas Práticas Acadêmicas; Prêmio Mulher Transformadora; Oficina EAD de Economia Solidária.</p> |
| <p>1.14. Intensificar os procedimentos de transparência no âmbito do Sistema Cofecon/Corecons.</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão Governança: planejamento estratégico, modernização, transparência e LGPD. Principais projetos: Avaliação e feedback trimestral dos portais da transparência dos Corecons.</p> |

| 2. AÇÕES ADMINISTRATIVAS | |
|--|--|
| <p>2.1. Modernizar o Sistema Cofecon/Corecon mediante a implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) nos Conselhos Regionais de Economia e a intensificação do processo de implementação dos serviços on-line nos Corecons, além da confecção das carteiras de identidade profissional eletrônica (e-CIP) e do desenvolvimento de mecanismos integrados para realização das comunicações junto ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF).</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão Governança: planejamento estratégico, modernização, transparência e LGPD. Principais projetos: Implantação do aplicativo para emissão de carteira profissional digital (e-CIP). Implantação dos SEI em 15 Corecons: SP, PE, RS, BA, PR, PA/AP, DF, AM/RR, MT, MA, SE, PI, AC, RO e TO. Implantação dos Serviços On-line em 17 Corecons: PR, DF, RS, GO, AM, MT, MS, PE, MG, CE, TO, SP, SE, MA, PI, PA/AP, BA. Negociações com o COAF para que os economistas possam apresentar a declaração de não ocorrência de forma eletrônica.</p> |
| <p>2.2. Ampliar as instalações do Cofecon que passará a atuar, além do 12º andar, com o 5º do Edifício Palácio do Comércio, o qual contemplará espaço reservado ao Sistema Cofecon/Corecon, com destaque para o projeto Memórias e Futuro da Economia, que contemplará a instalação do museu de memórias, sala multifuncional, estúdio de gravação, centro de estudos econômicos e ambiente para reuniões.</p> | <p>Em curso. As salas do 5º andar do Edifício Palácio do Comércio foram retomadas pelo Cofecon em janeiro de 2024. Foram realizados investimentos para tornar o espaço multifuncional. Foi contratado e desenvolvido um projeto arquitetônico para continuidade das melhorias.</p> |
| <p>2.3. Desenvolver, em conjunto com os Corecons, ações destinadas a equilibrar, no sentido proporcional, a participação das economistas em postos de comando referentes às atividades inerentes a profissão e no sistema diretivo do Sistema Cofecon/Corecons.</p> | <p>Em curso. Temário debatido no Simpósio Nacional dos Conselhos de Economia.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>2.5. Buscar reverter a posição dos executivos municipais, estaduais e federais, de não reconhecimento das profissões regulamentadas em favor de profissões generalistas;</p> | <p>Em curso. Iniciativa demanda atualização da legislação profissional, além de um trabalho de aproximação e convencimento junto ao poder executivo. No ano de 2024, assim como nos anteriores, o Cofecon atuou ativamente na fiscalização dos editais de concursos públicos, tendo obtido êxito no Concurso Nacional Unificado - CNU.</p> |
| <p>2.6. Intensificar a capacitação profissional dos fiscais do Sistema Cofecon/Corecons;</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão de Fiscalização e Registro Profissional. No ano de 2024, por meio de convênio com o Corecon-DF, foi instituído o Programa de Fiscalização Integrada, que visa apoiar e capacitar continuamente os fiscais, ou os presidentes dos Corecons, nas hipóteses de ausência de fiscais. Também no ano de 2024, foi realizado um treinamento virtual de cobrança administrativa e judicial, além de oficinas para esclarecimentos de dúvidas na operacionalização dos módulos jurídico e fiscalização do sistema de informática BR Conselhos.</p> |
| <p>2.7. Promover programas de treinamento para os funcionários do Cofecon e dos Corecons destinados a aprimorar suas capacidades de formulação e atuação técnica em defesa das atividades-fim do Sistema, que são a fiscalização do exercício da profissão e o gerenciamento de programas de formulação e de aconselhamento sobre a boa técnica econômica para a sociedade e os governos nela interessados;</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão de Fiscalização e Registro Profissional. No ano de 2024, por meio de convênio com o Corecon-DF, foi instituído o Programa de Fiscalização Integrada, que visa apoiar e capacitar continuamente os fiscais, ou os presidentes dos Corecons, nas hipóteses de ausência de fiscais. Também no ano de 2024, foi realizado um treinamento virtual de cobrança administrativa e judicial, além de oficinas para esclarecimentos de dúvidas na operacionalização dos módulos jurídico e fiscalização do sistema de informática BR Conselhos.</p> |



| | |
|--|---|
| | |
| <p>2.8. Manter o processo de estabilidade financeira da Autarquia, com a constituição de reservas compatíveis com suas necessidades operacionais básicas.</p> | <p>Em curso. A Autarquia iniciou o exercício com fundo de reserva no valor de R\$2.663.258,82 e finalizou o exercício com saldo de R\$ 2.515.215,38.</p> |
| | |
| <p>2.9. Utilizar todos os recursos proporcionados pela tecnologia da informação para que, dentro do contexto de redução de receitas, o Cofecon possa continuar realizando sua atividade-fim com sucesso.</p> | <p>Em curso. A Autarquia realizou diversos eventos virtuais e usou plataformas tecnológicas para continuidade de suas atividades sem incorrer em aumento de despesas.</p> |
| | |
| <p>2.10. Respeitar todo o tratamento de dados no âmbito do Sistema Cofecon/Corecons às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados.</p> | <p>Em curso. Atividades desenvolvidas pela Comissão Governança: planejamento estratégico, modernização, transparência e LGPD. Principais projetos: Viabilizar que o profissional assine o Termo de Aceite para tratamento de dados cadastrais diretamente no sistema, de forma online.</p> |
| | |